

2010年度(平成22年度)看護師・CW教育年間計画表

2010.3.11きづ川病院看護部

		4月	5月	6月	7月	8月	9月
経 年 別	レベルⅠ 新人	オリエンテーション (各担当) 交流会	倫理教育 気切チューブの 安全な使用(業者)	NST(NST委員会) 技術研修 (輸血委員会) 安全管理(損保J)	倫理教育 3ヶ月フォローアップ (新プリ委員会) 看護記録(チャート)	NST(NST委員会) 技術研修	倫理教育 人工呼吸器初級(ME)
	レベルⅡ 2～3年		気切チューブの 安全な使用(業者)	リーダーシップ研修 (私病協) NST(NST委員会) 安全管理(損保J) 技術研修(現任)	看護記録(チャート) ICLS 安全研修(損保J)	NST(NST委員会) 技術研修(現任)	人工呼吸器初級(ME) 安全研修(損保J)
	レベルⅢ 4～8年		気切チューブの 安全な使用(業者) 技術研修(現任)	リーダーシップ研修 (私病協) NST(NST委員会) 安全管理(損保J)	看護記録(チャート) ICLS 技術研修(現任) 安全研修(損保J)	NST(NST委員会)	人工呼吸器初級(ME) 技術研修(現任) 安全研修(損保J)
	レベルⅣ 9年以上		気切チューブの 安全な使用(業者) 技術研修(現任)	NST(NST委員会) 安全管理(損保J)	看護記録(チャート) ICLS 技術研修(現任) 安全研修(損保J)	NST(NST委員会)	人工呼吸器初級(ME) 技術研修(現任) 安全研修(損保J)
職 種	准看護師						看護の動向
	CW	トランスファー初級	感染対策		高齢者施設の位置 づけと役割		褥創予防
役 割 別	教育委員 16:00～	教育計画の進め方 教育委員の役割					
	プリセプター	交流会	面接の技法		3ヶ月フォローアップ (新プリ委員会) 救急勉強会		
	看護研究 15:00～		計画書指導			看護研究指導	
職 別	師長 13:30～			診療報酬		診療報酬	
	主任 13:30～			診療報酬		診療報酬	

2010年度(平成22年度)看護師・CW教育年間計画表

2010.3.11きづ川病院看護部

		10月	11月	12月	1月	2月	3月
経 年 別	レベルⅠ 新人	倫理教育 人工呼吸器中級(ME) 6ヶ月フォローアップ (新プリ委員会) 技術研修	NST(NST委員会)	看護記録(チャート) 技術研修	NST(NST委員会)		
	レベルⅡ 2～3年	人工呼吸器中級(ME) 技術研修(現任) 安全管理(損保J)	NST(NST委員会)	看護記録(チャート) 技術研修(現任)	NST(NST委員会)		
	レベルⅢ 4～8年	人工呼吸器中級(ME) 安全管理(損保J)	NST(NST委員会) 技術研修(現任)	看護記録(チャート)	NST(NST委員会)		
	レベルⅣ 9年以上	人工呼吸器中級(ME) 安全管理(損保J)	NST(NST委員会) 技術研修(現任)	看護記録(チャート)	NST(NST委員会)		
職 別	准看護師	外部研修	外部研修				
	CW		急変時の対応	失語症	認知症ケア		
役 割 別	教育委員 16:00～						
	プリセプター	6ヶ月フォローアップ (新プリ委員会)				次年度 プリセプターの役割	
	看護研究 15:00～	看護研究指導	プレゼンテーション	プレゼンテーション	看護研究発表		
役 職 別	師長 13:30～	診療報酬		伝達講習		診療報酬	
	主任 13:30～	診療報酬		伝達講習		診療報酬	